

	<b>Le club</b>	<b>L'équipe</b>	<b>Le joueur</b>
<b>Frugalité</b> Moins mais mieux.	<p>Optimiser l'organigramme par la création de pôles.</p> <p>Réduire le nombre de catégorie d'équipe.</p>	<p>Réduire les effectifs.</p> <p>S'entraîner moins mais mieux.</p>	<p>Courir moins mais mieux. Dribbler moins mais mieux.</p> <p>C'est le ballon qu'il faut user, pas les joueurs.</p>
<b>Autonomie</b>	<p>Recherche de partenaires privés sensible à la démarche.</p> <p>Faire confiance aux collaborateurs.</p>	<p>Rendre les joueurs autonomes.</p> <p>Limiter les spécialisations de poste.</p>	<p>Respecter la nature du joueur.</p> <p>Comprendre et appliquer les concepts de jeux.</p>
<b>Virtuosité</b>	<p>Choisir les meilleurs collaborateurs.</p> <p>Développer une aire méthodologique.</p>	<p>Développer la réflexion sur le jeu.</p> <p>Le pourquoi.</p>	<p>Privilégier la créativité, l'imagination, le talent, le génie.</p> <p>Privilégier l'aspect technico-tactique.</p> <p>Le comment.</p>
<b>Réseau</b>	<p>Séparer les volets formation (des baby au U17) et le volet compétition (de U17 à senior)</p> <p>Développer des partenariats avec d'autres clubs. (max 20-25)</p>	<p>Décloisonner les catégories d'âges.</p>	<p>Une équipe est un réseau.</p> <p>Privilégier les joueurs avec une belle propension au jeu collectif.</p>
<b>Spiritualité</b> Donner du sens.	C'est l'identité du club. Son identité, c'est son histoire et son projet.	C'est son état d'esprit. Travailler aux plus beaux moments du foot: la joie partagée.	<p>Aider le joueur à se réaliser.</p> <p>Deviens qui tu es.</p>